

N. 126.2018 / CIRCOLARE / Prot. 138.2018

AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI  
02 luglio 2018

Alle aziende associate  
del settore meccanico

## **ELEMENTO PEREQUATIVO CCNL CONFIMI IMPRESA MECCANICA E UNIONMECCANICA CONFAPI**

Si informano le aziende in oggetto che gli accordi di rinnovo dei ccnl Confimi Impresa Meccanica e Unionmeccanica Confapi hanno previsto con decorrenza dall'anno 2014, l'aumento dell'importo dell'elemento perequativo che viene fissato in € 485,00/anno.

Si rammenta che l'elemento perequativo:

- è diventato ormai un elemento economico strutturale;
- è un importo onnicomprensivo e non incide sul trattamento di fine rapporto;
- va corrisposto con la retribuzione del mese di giugno di ogni anno;
- spetta ai lavoratori in forza al primo gennaio di ogni anno;
- spetta ai lavoratori che nell'anno solare precedente, abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal ccnl (ad esempio lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) e privi di contrattazione di 2° livello con contenuti economici;
- è soggetto ai contributi previdenziali ed assistenziali dovuti con la retribuzione del mese di giugno;
- è soggetto a tassazione ordinaria.

L'erogazione dell'elemento perequativo non è dovuta pertanto ai lavoratori delle aziende che rientrano nelle seguenti ipotesi:

---

[www.confimiemilia.it](http://www.confimiemilia.it) – [info@confimiemilia.it](mailto:info@confimiemilia.it)

**BOLOGNA**  
**MODENA**  
**PARMA**  
**REGGIO EMILIA**

Via di Corticella, 184/10 - 40128 Bologna  
Via Pier Paolo Pasolini, 15 - 41123 Modena  
Via Toscana 45/1 – 43123 Parma  
Via Gandhi, 16 - 42123 Reggio Emilia

Tel +39 051 6388666 - fax +39 051 327861  
Tel +39 059 894811 - fax +39 059 894812  
Tel +39 0521 1566300 – fax +39 059 894812  
Tel +39 0522 1473818 - fax +39 0522 1473871

- aziende che hanno stipulato accordi di 2° livello (aziendali o territoriali) con contenuti economici di qualunque natura (non solo quindi premi o superminimi, ma anche servizi o benefici di natura economica);
- aziende che, pur non avendo stipulato accordi collettivi indicati al precedente punto, hanno corrisposto nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) ai lavoratori in forza al 1° gennaio, una retribuzione complessivamente superiore a quella prevista dal Ccnl in misura pari o superiore ad € 485,00/anno.

Ai lavoratori che invece hanno percepito trattamenti retributivi aggiuntivi a quelli previsti dal ccnl, ma in misura inferiore ad € 485,00/anno, se in forza per tutto il 2017, spetta un importo fino a concorrenza dell'importo di € 485,00/anno.

Per i lavoratori assunti nel corso del 2017, occorre verificare mensilmente (considerando come mese intero anche la frazione di mese superiore a n. 15 giorni) il diritto alla erogazione della quota mensile del suddetto importo annuo, in funzione del trattamento retributivo aggiuntivo eventualmente percepito rispetto a quello previsto dal ccnl.

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI

Tel. 059-894811 – s.bianchi@confimiemilia.it; f.vecchi@confimiemilia.it

Dott. Stefano Bianchi  
Responsabile  
Area Lavoro-Relazioni Sindacali



Ing. Giovanni Gorzanelli  
Presidente  
Confimi Emilia

