

CONVENZIONE

Tra

Confimi Emilia – Associazione delle Imprese Manifatturiere del Territorio Emiliano con sede a Bologna 40128 - Via Di Corticella 184, nella persona del Direttore Dott. Mario Lucenti (nel seguito in breve, l'“Associazione”)

e

INTOO Srl con sede in Milano, Piazza IV Novembre n. 5, capitale sociale di Euro 100.000,00 interamente versato, codice fiscale e Partita I.V.A. n.10409240156, Aut. Min n. 5880 del 26/02/2007, in persona del legale rappresentante dott.ssa Concetta Galante, in qualità di Amministratore Delegato, domiciliata per la carica presso la sede della Società, munita degli occorrenti poteri (di seguito “Intoo”)

di seguito congiuntamente le “Parti”

Premesso che:

- 1) L'Associazione è interessata, a favorire la diffusione e la conoscenza tra le aziende associate nel periodo di validità della Convenzione (di seguito “Associati”), di servizi a supporto della gestione delle Risorse Umane;
- 2) Intoo è una Agenzia per il lavoro leader nell'erogazione in Italia di servizi di supporto alle aziende nella ricollocazione (outplacement) delle risorse, interessata a proporre le proprie attività di servizio agli Associati, individuando modalità e condizioni che ne consentano un agevole e vantaggioso utilizzo.
- 3) L'Associazione è interessata a porre in essere una convenzione con Intoo, al fine di poter assicurare ai propri aderenti condizioni economiche favorevoli per accordi contrattuali con Intoo relativi alla fornitura del servizio di outplacement.
- 4) E' intenzione delle Parti porre in essere un rapporto di collaborazione le cui condizioni, modalità e termini sono di seguito descritti.

Tutto ciò premesso, costituente parte integrante e sostanziale della presente convenzione (di seguito, la “Convenzione”), le Parti convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 – Premesse

Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

Art. 2 Oggetto della Convenzione

Le Parti sono concordi nel definire una Convenzione che garantisca a tutte le imprese aderenti all'Associazione condizioni economiche di favore nell'acquisizione dei servizi forniti da Intoo, indicati dal successivo Articolo 3.

La sottoscrizione del presente accordo non dà diritto ad alcun rapporto di esclusiva né per l'Associazione né per Intoo.

Art. 3 Impegni delle Parti

L'Associazione si impegna a promuovere Intoo presso i propri Associati, nonché a pubblicizzare, anche mediante pubblicazione sul proprio sito internet, la presente Convenzione e le modalità di accesso alla medesima.

Intoo, per tutta la durata della presente Convenzione, si impegna a riconoscere, nei contratti che sottoscriverà con le imprese aderenti all'Associazione ed aventi ad oggetto uno o più servizi di seguito indicati, le condizioni economiche di favore di seguito specificate.

L'impresa aderente all'Associazione, al fine di poter usufruire della presente Convenzione e delle condizioni di favore nella stipula dei contratti, dovrà presentare a Intoo la documentazione comprovante la propria adesione all'Associazione.

Le Parti concordano che Intoo si riserverà di verificare l'iscrizione dell'azienda richiedente all'Associazione prima di procedere alla negoziazione del contratto con le imprese aderenti all'Associazione stessa e, conseguentemente, Intoo potrà, a suo insindacabile giudizio, rifiutarsi di riconoscere le condizioni economiche favorevoli sotto riportate, qualora accerti la non iscrizione dell'azienda all'Associazione.

A seguito della verifica, l'impresa aderente all'Associazione potrà negoziare la sottoscrizione di contratti con Intoo per la fornitura dei seguenti servizi, fermo restando l'impegno di Intoo a garantire le condizioni economiche di favore sotto riportate per ogni servizio.

Intoo si impegna a fornire all'Associazione entro e non oltre il 31 Gennaio di ogni anno un report annuale sull'utilizzo della Convenzione da parte degli Associati nell'anno precedente.

Art. 3.1 Servizi e condizioni economiche

➤ Servizio di Outplacement individuale "4job Management", riservato a Dirigenti e Quadri direttivi, con una retribuzione annua lorda totale superiore a Euro 60.000, con durata fino alla ricollocazione, con un massimo di 12 mesi e con l'onorario è così articolato:

○ Per ogni candidato con una retribuzione annua lorda totale superiore a Euro 80.000,00: Euro 10.000,00 + IVA così ripartiti:

- Per i primi 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 7.000,00 + IVA
- Per ulteriori 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 3.000,00 + IVA

○ Per ogni candidato con una retribuzione annua lorda totale uguale o compresa tra Euro 60.000 e Euro 80.000,00: Euro 7.000,00 + IVA così ripartiti:

- Per i primi 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 5.000,00 + IVA
- Per ulteriori 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 2.000,00 + IVA

➤ Servizio di Outplacement individuale "4job Quadri Professional", riservato a Quadri ed impiegati direttivi con una retribuzione annua lorda totale uguale o compresa tra € 40.000,00 e € 60.000,00, con durata fino alla ricollocazione, con un massimo di 12 mesi, l'onorario di Euro 5.500,00 + IVA è così articolato:

- Per i primi 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 3.800,00 + IVA
- Per ulteriori 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 1.700,00 + IVA

➤ Servizio di Outplacement individuale "4job Professional", riservato dipendenti con una retribuzione annua lorda totale inferiore a Euro 40.000, con durata fino alla ricollocazione con un massimo di 12 mesi, l'onorario di Euro 3.600,00 + IVA, è così articolato:

- Per i primi 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 2.500,00 + IVA
- Per ulteriori 6 mesi di durata del supporto alla ricollocazione: Euro 1.100,00 + IVA

➤ Servizio di Outplacement collettivo (con un minimo di cinque adesioni) “4job Group”, riservato ai dipendenti riuniti in gruppo, con una retribuzione annua lorda totale inferiore a Euro 40.000, con durata fino alla ricollocazione con un massimo di 12 mesi:

○ Il compenso per questo servizio sarà quantificato di volta in volta in relazione al numero, al livello d’inquadramento ed all’età dei candidati coinvolti.

La collaborazione sancita con la sottoscrizione della presente Convenzione avrà tuttavia come effetto, anche per l’outplacement collettivo, quello di riservare agli associati di Confimi Emilia, condizioni particolarmente favorevoli, grazie ad una speciale scontistica che sarà concordata direttamente da INTOO Srl con l’Associato in funzioni delle proprie esigenze specifiche”. Per la definizione della suddetta scontistica, se ritenuto opportuno dall’Associato, sarà garantita la presenza al tavolo delle trattative del referente, allo scopo incaricato da Confimi Emilia.”

Resta inteso che, nel rispetto della vigente normativa, Intoo potrà attivare il servizio di outplacement in favore dei candidati interessarti esclusivamente a seguito della firma del contratto da parte dell’azienda committente.

Art. 3.2 Servizi aggiuntivi gratuiti per gli Associati

Intoo si impegna ad erogare gratuitamente in favore degli Associati anche i seguenti servizi:

➤ Incontro preliminare presso la sede dell’Associazione, finalizzato alla comprensione del fabbisogno, valutazione della tipologia di intervento necessario e consulenza sul servizio.

➤ Incontro con il potenziale candidato presso una delle sedi di Intoo (o dell’Associazione ove convenuto) allo scopo di valorizzare il servizio proposto dall’azienda al candidato, illustrare gli obiettivi del percorso, i risultati attesi e le modalità di svolgimento del programma di outplacement.

Art. 4 Durata

La presente Convenzione ha durata fino al 31 dicembre 2017 a decorrere dalla data di stipula, e si intenderà rinnovata di anno in anno, salvo disdetta da comunicarsi a mezzo raccomandata a.r. con preavviso di 30 gg.

Art. 5 Foro competente

Per la definizione di ogni controversia, eventualmente insorta tra le Parti, sull’interpretazione, sulla validità e sull’esecuzione della presente Convenzione, ove non sia possibile raggiungere una bonaria composizione della stessa, sarà competente il Foro di Milano, con concorde espressa esclusione di ogni eventuale altro foro concorrente o alternativo.

Art. 6 - Privacy

Ciascuna delle parti riconosce di essere stata informata conformemente a quanto stabilito dall’art. 13, d.lgs. 196/2003 e ss.i.m. ed acconsente al trattamento di propri dati personali esclusivamente per i fini di cui alla presente Convenzione.

Art. 7 – Indicazione dei Referenti per le Parti

Nominativo dei Referenti

Confimi Emilia

dott. Stefano Bianchi
Tel. 059-894811
Indirizzo mail: s.bianchi@confimiemilia.it

Intoo Srl

dott. Marco Bonelli
Tel 340-8204359
Indirizzo mail: mbonelli@intoo.it

Art. 8 Codice Etico e Modello Organizzativo

L'Associazione dichiara di aver attentamente esaminato il Codice Etico e il Modello Organizzativo di Intoo disponibile sul sito www.intoo.it e si impegna a rispettarne tutti i principi e i comportamenti ivi contenuti. La presente Convenzione, redatta in due originali, è letta, confermata e sottoscritta.

Milano, 10-7-17.....

Confimi



Intoo Srl

