

N.168/2018 / CIRCOLARE / Prot. 192.18 / FV

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI

25 settembre 2018

Alle aziende associate

## **CONTRIBUTI INAIL PER PROGETTI DI REINSEMENTO DELLA PERSONA CON DISABILITA' AL LAVORO**

Facciamo seguito alla nostra Circolare n. 14/2018, per informare le aziende associate di una campagna informativa dell'Inail riguardante lo stanziamento, da parte dell'Istituto, di contributi alle aziende volti all'adattamento dei luoghi di lavoro in favore dei lavoratori disabili.

I datori di lavoro pubblici e privati sono infatti tenuti ad adottare accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro, per garantire la parità di trattamento delle persone con disabilità. Ciò significa che il datore di lavoro è obbligato a realizzare gli interventi più appropriati, in relazione alle esigenze concrete, per consentire alle persone con disabilità di svolgere il proprio lavoro, a meno che tali interventi richiedano, da parte dell'azienda, un onere finanziario sproporzionato.

Ricordiamo inoltre che, con effetto dal 1° gennaio 2018, i datori di lavoro privati che occupano da 15 a 35 dipendenti, hanno l'obbligo di assumere un disabile appartenente alle così dette categorie protette, a prescindere dall'ipotesi di nuove assunzioni. I datori di lavoro che non ottemperano a questo obbligo, sono soggetti ad una sanzione amministrativa pari ad € 153,20 per ogni giorno di lavoro e per ogni lavoratore disabile non assunto.

Nei casi in cui i datori di lavoro, per ottemperare all'obbligo di assunzione, assumano un disabile da lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, l'Inail può sostenere l'adozione degli accomodamenti ragionevoli necessari, rimborsando o anticipando le relative spese.

Sono previste le seguenti tipologie di intervento finanziabili:

- superamento e abbattimento di barriere architettoniche nei luoghi di lavoro (inserimento di rampe, adeguamento dei percorsi orizzontali, modifica del locale ascensore, dei servizi igienici ecc.);
- adeguamento e adattamento delle postazioni di lavoro ( arredi, strumenti, ausili, strumenti di interfaccia macchina-utente, veicoli costituenti strumenti di lavoro ecc.);
- formazione (addestramento all'utilizzo delle postazioni, tutoraggio per assicurare lo svolgimento della stessa mansione o la riqualificazione professionale funzionale all'adibizione ad altra mansione ecc.).

---

www.confimiemilia.it – info@confimiemilia.it

**BOLOGNA**  
**MODENA**  
**PARMA**  
**REGGIO EMILIA**

Via di Corticella, 184/10 - 40128 Bologna  
Via Pier Paolo Pasolini, 15 - 41123 Modena  
Via Toscana 45/1 – 43123 Parma  
Via Gandhi, 16 - 42123 Reggio Emilia

Tel +39 051 6388666 - fax +39 051 327861  
Tel +39 059 894811 - fax +39 059 894812  
Tel +39 0521 1566300 – fax +39 059 894812  
Tel +39 0522 1473818 - fax +39 0522 1473871

Gli interventi sono individuati nell'ambito di un progetto di reinserimento lavorativo personalizzato, elaborato dall'equipe multidisciplinare della sede Inail competente per domicilio del lavoratore, con il diretto coinvolgimento del lavoratore e la partecipazione attiva del datore di lavoro. Il datore di lavoro predispone il piano esecutivo degli interventi, quantificando costi e tempi di realizzazione. L'Inail rimborsa i costi per la realizzazione degli interventi nei limiti delle risorse finanziarie annualmente stanziare nel bilancio dell'Istituto, previa rendicontazione delle spese sostenute da parte del datore di lavoro. Questi i limiti massimi complessivi di spesa rimborsabili dall'Inail al datore di lavoro, differenziati per tipologia di intervento:

- **€ 95.000,00** per tutti gli interventi di superamento e abbattimento di barriere architettoniche nei luoghi di lavoro (rimborso del 100%);
- **€ 40.000,00** per tutti gli interventi di adeguamento e adattamento delle postazioni di lavoro (rimborso del 100%);
- **€ 15.000,00** per tutti gli interventi di formazione (rimborso del 60%).

L'Inail rimborsa ai datori di lavoro le spese per gli interventi sostenuti fino ad un massimo di € 150.000,00 per ciascun progetto.

I datori di lavoro possono anche chiedere, per una sola volta, un'anticipazione fino ad un massimo del 75% dei costi del progetto, previa presentazione di fidejussione bancaria o assicurativa.

Informazioni: <https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/campagne/reinserimento-integrazione-lavorativa-2018.html>

Informazioni: Sede Inail territoriale

**Allegati:** Manifesto campagna informativa Inail

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI

Tel. 059-894811 – s.bianchi@confimiemilia.it; f.vecchi@confimiemilia.it;

Dott. Stefano Bianchi  
Responsabile  
Area Lavoro-Relazioni Sindacali



Ing. Giovanni Gorzanelli  
Presidente  
Confimi Emilia

