

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI

14 dicembre 2018

Alle aziende associate

ISCRIZIONE SINDACALE: IL DATORE DI LAVORO OBBLIGATO A TUTELARE I DATI SENSIBILI

Il Garante per la protezione dei dati personali nella newsletter dello scorso 7 dicembre, ha stabilito che i dati di iscrizione sindacale sono dati sensibili e come tali vanno protetti dal datore di lavoro, che non può divulgarli.

Nella newsletter n. 447 del 07-12-2018, il Garante ha fatto presente che al datore di lavoro è vietato comunicare ad una organizzazione sindacale la nuova sigla alla quale ha aderito un suo ex iscritto. Nel caso di revoca dell'affiliazione sindacale e della relativa delega, il datore di lavoro deve limitarsi a comunicare la sola scelta del lavoratore di non aderire più all'originaria sigla di appartenenza.

Il parere è stato reso a conclusione di un'istruttoria originata dai reclami di alcuni dipendenti di un'azienda socio-sanitaria territoriale che si erano rivolti all'Autorità affinché valutasse la correttezza del datore di lavoro nel trattamento dei loro dati sensibili, quale è l'appartenenza sindacale. Le informazioni sull'adesione sindacale rientrano infatti nella categoria dei dati sensibili che il datore di lavoro può lecitamente trattare in base alla legge per adempiere esclusivamente agli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro.

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI

Tel. 059-894811 – s.bianchi@confimiemilia.it; f.vecchi@confimiemilia.it;

Dott. Stefano Bianchi
Direttore
Confimi Emilia

