

**Protocollo d'intesa territoriale zona Emilia su armonizzazione ccnl Confimi Impresa
Meccanica-ccnl Unionmeccanica-Confapi**

Il giorno 25 Luglio 2019, presso la sede di Confapi Emilia sede di Modena, in Via P.P. Pasolini n. 15 si sono incontrate le Parti sotto indicate:

Confapi Emilia, rappresentata dal Presidente di Confapi Emilia Ing. Giovanni Gorzanelli e dal Presidente di Unionmeccanica Confapi Emilia Massimo Canova, e assistita dal Direttore di Confapi Emilia Dott. Stefano Bianchi e dal Dott. Federico Vecchi;

Fiom-Cgil Emilia Romagna, nella persona del Sig. Samuele Lodi, in qualità di Segretario Generale regionale e Sig. Cesare Pizzolla in qualità di Segretario Provinciale di Modena

Fim-Cisl Emilia Romagna, nella persona del Sig. Giovanni Caruso in qualità di Segretario Generale regionale.

Uilm-Uil Emilia Romagna, nella persona del Sig. Daniele Valentini in qualità di Coordinatore Regionale

Premesso che

- Unionmeccanica-Confapi, unitamente a Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil ha siglato, in data 3 luglio 2017, il ccnl per i lavoratori e le lavoratrici addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti "Unionmeccanica-Confapi"
- Vi è la volontà, da parte di aziende applicanti il ccnl Confimi Impresa Meccanica del 22-07-2016 di passare all'applicazione del ccnl Unionmeccanica-Confapi
- Le Parti firmatarie del presente accordo, nel recepire i contenuti dell'accordo nazionale del 29 maggio 2019 tra Unionmeccanica e Fim-Fiom-e Uilm, al fine di assicurare la corretta applicazione del ccnl Unionmeccanica-Confapi per le aziende che effettueranno il passaggio nelle Province di Bologna, Modena, Reggio Emilia e Parma, intendono ora definire i seguenti criteri di armonizzazione, fatti salvi eventuali accordi aziendali in materia.

Si concorda quanto segue

- 1) Dalla data di applicazione in azienda del ccnl Unionmeccanica-Confapi del 03-07-2017 vale quanto previsto dal medesimo contratto collettivo, salvo quanto definito nei punti successivi.
- 2) I lavoratori già in forza alla data di applicazione in azienda del ccnl Confimi Impresa Meccanica, manterranno l'inquadramento in atto con attribuzione dei corrispondenti minimi contrattuali previsti dal ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017.
- 3) L'applicazione dei minimi contrattuali di cui al precedente punto 2 ai lavoratori già in forza, non potrà comportare né vantaggi né perdite retributive; la garanzia dell'invariabilità della retribuzione sarà attuata, per le eventuali eccedenze sui minimi contrattuali, attraverso il riconoscimento di un apposito superminimo individuale mensile lordo per 13 mensilità. Tale superminimo individuale non è assorbibile.
- 4) Per i lavoratori già assunti con contratto di Apprendistato Professionalizzante, rimangono invariati termini condizioni e modalità disciplinati dal contratto di assunzione fino alla scadenza dello stesso. Laddove l'apprendista venga mantenuto in servizio al termine del contratto di Apprendistato, sarà inquadrato secondo le disposizioni del ccnl Unionmeccanica-Confapi del 3 luglio 2017 o successivo rinnovo.

MALATTIA ED INFORTUNIO NON SUL LAVORO

- 1) A partire dalla data di applicazione in azienda del ccnl Unionmeccanica del 03-07-2017, ai fini della conservazione del posto di lavoro, il calcolo in mesi delle assenze effettuate antecedentemente a tale data deve essere adeguato in giorni di calendario di cui ai corrispondenti periodi di conservazione del posto di lavoro della normativa sulla malattia.
- 2) Il trattamento economico delle malattie stabilito dal ccnl Unionmeccanica-Confapi del 3 luglio 2017 si applicherà agli eventi morbosi che intervengano a partire dalla data di applicazione in azienda del ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017. Per i soli eventi in corso alla data di applicazione in azienda

del ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017 e finchè essi non si concludano, continuano ad applicarsi i trattamenti economici precedentemente previsti.

FONDO EBM

- 1) A partire dalla data di applicazione in azienda del ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017, i lavoratori saranno iscritti al Fondo EBM.

FONDO EBM SALUTE

- 2) A partire dalla data di applicazione in azienda del ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017, l'azienda darà formale disdetta dal fondo sanitario collettivo previsto dal ccnl Confimi Impresa Meccanica fino a quella data applicato in azienda, secondo le procedure ed i regolamenti stabiliti dal fondo applicato. Contestualmente l'azienda (avvalendosi anche eventualmente dell'assistenza dei funzionari di Confapi Emilia) sarà tenuta a sottoscrivere un accordo con l'RSU o con le OO.SS in sede aziendale, di cui si allega bozza, a seguito del quale iscriverà in modo figurativo (nel periodo di copertura di altro Fondo di cui sopra) i propri lavoratori dipendenti, che ne hanno diritto, al Fondo EBM Salute. L'azienda iscriverà i propri lavoratori dipendenti aventi diritto al Fondo EBM Salute senza soluzione di continuità rispetto al fondo sanitario collettivo previsto dal ccnl Confimi Impresa Meccanica fino a quella data applicato in azienda.
- 3) Avvalendosi di quanto disposto dall'art. 5 del Regolamento del Fondo EBM Salute del 23-10-2018 attualmente vigente, la contribuzione dell'azienda, per i lavoratori che verranno iscritti al Fondo EBM Salute, inizierà a decorrere dal 01-01-2020. Così come stabilito dall'art. 5, 4° comma, del Regolamento di EBM Salute del 23-10-2018 tutt'ora in vigore, i lavoratori entreranno in copertura sanitaria presso il Fondo EBM Salute senza soluzione di continuità a partire dal giorno successivo a quello di iscrizione, senza scontare periodi di carenza.
- 4) L'azienda dovrà prontamente comunicare al Fondo EBM Salute la sua precedente applicazione del ccnl Confimi Impresa Meccanica e l'avvenuta nuova applicazione del ccnl Unionmeccanica-Confapi del 3 luglio 2017.

FONDAPI

- 1) Per i lavoratori già iscritti a Fondapi saranno applicate le aliquote contributive previste dal ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017.

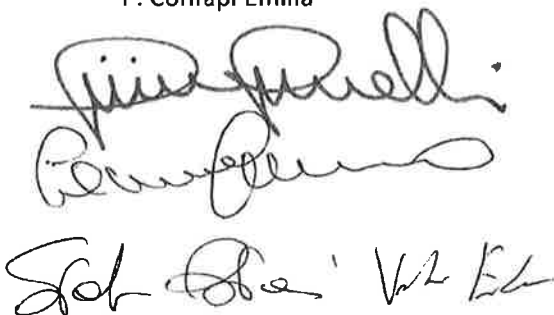
FLEXIBLE BENEFITS

- 1) In applicazione di quanto previsto in materia dal ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017, a partire dal mese successivo alla data di applicazione, saranno attivati piani di *flexible benefits* per un valore di € 150,00 da utilizzare entro il 31 dicembre 2019 per la generalità dei lavoratori.

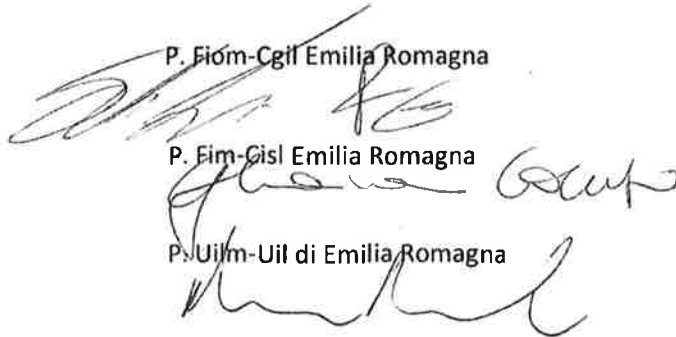
DIRITTI SINDACALI

- 1) A far data dal 1° giugno 2019 o alla data successiva di effettiva applicazione del ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017, verranno applicate integralmente e in sostituzione delle regole applicate dal ccnl Confimi Impresa Meccanica le norme contrattuali collettive nazionali e/o confederali relative ai diritti sindacali.

P. Confapi Emilia



P. Fiom-Cgil Emilia Romagna



P. Fim-Cisl Emilia Romagna

P. Uilm-Uil di Emilia Romagna



Per tutto quanto qui non disciplinato, a partire dal 1° giugno 2019 o dalla data successiva concordata di applicazione effettiva del ccnl Unionmeccanica del 3 luglio 2017, si rimanda alla disciplina contrattuale collettiva nazionale e confederale sottoscritta da Unionmeccanica-Confapi.