

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI
30 ottobre 2019

Alle aziende associate applicanti il ccnl Unionmeccanica-Confapi

**FORMAZIONE CONTINUA DEI LAVORATORI EX ART. 61, CAPITOLO VIII°, CCNL
UNIONMECCANICA-CONFAPI. INDIVIDUAZIONE DELLE AREE TEMATICHE PRIORITARIE PER LA
FORMAZIONE**

L'accordo di rinnovo del ccnl Unionmeccanica-Confapi del 03-07-2017 ha riconosciuto la necessità che le imprese ed i lavoratori investano nell'aggiornamento delle competenze e conoscenze quale fattore strategico per affrontare i cambiamenti tecnologici, organizzativi e di mercato. Una spinta al cambiamento ed all'innovazione necessari, sia per la crescita e la competitività delle imprese, che per favorire l'occupabilità delle persone.

A tal fine è stato attribuito a ciascuna azienda, in sede di rinnovo del ccnl, il compito di individuare e programmare, per tutti i lavoratori in forza a tempo indeterminato, percorsi formativi della durata di almeno n. 24 ore pro-capite nel corso di ogni triennio (le ore dedicate alla formazione obbligatoria-ex art. 37 del D.lgs n. 81/2008-sono escluse dalle suddette ore). **Il primo triennio di applicazione della norma va dal 01-11-2017 al 31-10-2020. Le aziende hanno quindi tempo per svolgere i percorsi formativi entro il 31 dicembre 2020.**

Con accordo del 29 luglio 2019, Unionmeccanica, unitamente a Fim, Fiom e Uilm, ha definito alcune misure volte a rendere effettivo il diritto alla formazione continua previsto dal ccnl. Sono state in particolare condivise le aree tematiche ritenute prioritarie nei settori a cui si applica il ccnl.

Le aree tematiche ed i percorsi formativi sono da considerarsi indicativi e non prescrittivi e sono articolati con l'obiettivo di favorire la predisposizione di iniziative funzionali allo sviluppo di competenze trasversali, linguistiche, digitali, tecniche e gestionali, sulla base del fabbisogno aziendale e territoriale.

Si ricorda che tali competenze potranno essere sviluppate attraverso l'utilizzo di tutte le modalità di erogazione della formazione; aula, corsi interni o esterni all'azienda; autoapprendimento con FAD; partecipazione a convegni-seminari workshop interni o esterni all'azienda; coaching; action learning; affiancamento; training on the job.

Le indicazioni contenute nell'accordo del 29 luglio 2019 rappresentano solo uno strumento di orientamento per le aziende e saranno aggiornate in funzione delle esperienze che si realizzeranno, dell'evoluzione e dell'innovazione tecnologica, del processo produttivo e del lavoro.

A tal fine segnaliamo che la Società **Centro Formazione Emilia Srl**, in quanto ente accreditato, è a vostra disposizione per pianificare la realizzazione di tale tipo di formazione ai lavoratori, dando applicazione a quanto previsto dall'art. 61 del ccnl di cui in oggetto.

Allegato: verbale di accordo del 29 luglio 2019

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI
Tel. 059-894811 – f.vecchi@confapiemilia.it

Dott. Stefano Bianchi
Direttore
Confapi Emilia

