

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI

8 novembre 2018

Alle aziende associate applicanti il ccnl Comunicazione Piccola e Media Industria (Unigec-Unimatica)

CCNL COMUNICAZIONE PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (UNIGEC-UNIMATICA): WELFARE CONTRATTUALE

Come noto, con il rinnovo del ccnl Comunicazione Piccola e Media Industria del 09-07-2018, è stato definito un sistema di welfare obbligatorio per le aziende che applicano il ccnl (flex benefits). Esso si pone in sostituzione dell'”indennità sostitutiva del premio di risultato” e dell'”elemento di garanzia retributiva”.

Sul punto si ricorda che a partire dal 1° gennaio 2019, le aziende sono tenute a mettere a disposizione di tutti i dipendenti strumenti di welfare, del valore di 258 euro, che i lavoratori possono utilizzare entro il 31 dicembre di ogni anno. I 258 euro sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Lavoratori che hanno diritto al welfare

Hanno diritto all'erogazione i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno sei mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio-31 dicembre).

Sono invece esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° gennaio-31 dicembre.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time.

I valori indicati sono riconosciuti un'unica volta nel periodo di competenza nel caso di lavoratori reiteratamente assunti o utilizzati con varie tipologie contrattuali (contratto a tempo determinato, somministrazione ecc.) presso la medesima azienda.

Come funziona l'iter per il riconoscimento

Le aziende terranno conto, nella scelta dei benefits, delle esigenze dei lavoratori e del rapporto con il territorio per individuare una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare, privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione ed assistenza sociale e sanitaria o di culto.

La somma di 258 euro prevista dal ccnl, si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda, sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, sia derivanti da accordi collettivi.

Segnaliamo, infine, che Confapi Emilia ha in essere un'apposita convenzione con la Società Edenred Italia, primario gruppo nel settore delle soluzioni per il welfare aziendale, che nel caso di vostro interesse è a disposizione per offrirvi valide e immediate soluzioni per l'adempimento in esame (<https://www.confapiemilia.it/convenzioni-confapi-emilia/>).

Vi invitiamo a verificare l'avvenuto adempimento di quanto in esame, confermando sin da ora che i funzionari dell'Area Lavoro della nostra Associazione sono a vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI

Tel. 059-894811 – f.vecchi@confapiemilia.it

Dott. Stefano Bianchi

Direttore

Confapi Emilia

