

N. 231/2019 / CIRCOLARE / Prot. 294.19 / FV

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI
20 dicembre 2019

Alle aziende associate

ESONERO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONE DI GIOVANI LAUREATI CON LODE

Diventa operativo il così detto “**bonus eccellenze**”, l’esonero contributivo previsto dalla Legge di Bilancio 2019 e mai sbloccato a causa di un’inerzia dell’Inps che non ha emanato, nel corso del 2019, la prevista circolare esplicativa.

In cosa consiste il bonus eccellenze

L’incentivo, di natura contributiva, viene corrisposto ai datori di lavoro privati che hanno assunto con rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, giovani in possesso di laurea magistrale ottenuta:

- presso un’università statale o non statale legalmente riconosciuta;
- nel periodo compreso tra il 01-01-2018 ed il 30-06-2019;
- entro la durata del corso di studi (no “fuori corso”);
- prima del compimento del 30° anno d’età;
- con media ponderata non inferiore a 108/110.

L’incentivo spetta anche in caso di assunzione di dottori di ricerca che non abbiano ancora compiuto 34 anni di età e che hanno conseguito il dottorato presso università statali o non statali legalmente riconosciute tra il 01-01-2018 ed il 30-06-2019.

L’agevolazione prevede l’esonero per 12 mesi dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (eccetto il versamento dei premi Inail che è dovuto), con il limite massimo di 8.000 euro.

L’incentivo è dovuto anche in caso di assunzione part-time (il contributo in questo caso è proporzionalmente ridotto) e di trasformazione di un rapporto di lavoro già in essere da tempo determinato a tempo indeterminato.

L’agevolazione è cumulabile con altri incentivi all’assunzione, di natura economica o contributiva, definiti su base nazionale e regionale.

Nel caso di più rapporti di lavoro successivi, lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro, nel rispetto comunque dell’importo massimo di 8.000 euro.

Oggi, dopo un anno di silenzio, il legislatore torna sulla disposizione prevedendo che per la fruizione dell'incentivo si debbano applicare alcune regole valide per l'esonero triennale dai contributi previsto nella legge di stabilità 2018 (legge n. 205/2017). **La cosa particolare risiede nel fatto che non si prevede un'estensione al 2020 dell'arco temporale in cui si possono collocare le assunzioni ma, ai fini dell'ottenimento dello sgravio fissato, occorre che l'assunzione del lavoratore, o sia stata effettuata nella parte del 2019 già trascorsa, o dovrà essere effettuata entro la fine dell'anno 2019.**

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI
Tel. 059-894811 – f.vecchi@confapiemilia.it;

Dott. Stefano Bianchi
Direttore
Confapi Emilia

