N. 30/2020 / CIRCOLARE / Prot. 37.2020 /FV

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI
30 gennaio 2020

Alle aziende associate

SCONTO PREMI ASSICURATIVI PER INTERVENTI MIGLIORATIVI IN TEMA DI IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

Facciamo seguito alla nostra circolare n. 164/2019, per informare le aziende associate che l'Inail ha sostituito il precedente modello OT 24, col modello OT 23. Alleghiamo pertanto alla presente comunicazione il **modello Inail OT 23**.

Esso serve per la presentazione delle istanze di riduzione del tasso medio di tariffa per interventi migliorativi delle condizioni di sicurezza e igiene sul lavoro adottati dalle imprese assicurate nel corso del 2019, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa vigente in materia.

Gli interventi migliorativi sono articolati in 5 sezioni e sono distinti in:

a) interventi di carattere generale;
b) interventi di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale;
c) interventi trasversali;
d) interventi settoriali generali;
e) interventi settoriali.

Per accedere alla riduzione, l'azienda deve presentare un'apposita istanza (modulo per la riduzione del tasso medio per prevenzione), esclusivamente in modalità telematica ed attraverso la sezione Servizi Online presente nel sito www.inail.it, **entro il termine del 29 febbraio 2020, unitamente alla documentazione probante**.

L'azienda può chiedere la riduzione qualunque sia l'anzianità dell'attività aziendale, anche nel primo biennio di attività della posizione assicurativa territoriale (PAT).

l'Inail, nella domanda di riduzione definisce gli interventi che sono considerati validi ai fini della concessione del beneficio, in ragione della loro valenza prevenzionale.

Si ricorda che gli interventi volontari devono essere stati effettuati nel corso dell'anno 2019, e che ad ogni intervento è attribuito un punteggio. Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa, sarà necessario dare evidenza di aver svolto interventi la cui somma dei punteggi non sia inferiore a 100 punti.

Per alcuni interventi, il punteggio è stato differenziato in base al settore di appartenenza dell'azienda, individuato attraverso le voci di tariffa con cui è assicurata l'attività aziendale. Qualora le voci di tariffa che compongono il rischio dell'attività aziendale siano riconducibili a diversi settori produttivi, il punteggio è determinato automaticamente in relazione al settore produttivo che prevede il punteggio più elevato.

La documentazione probante, individuata dall' INAIL per ogni intervento, dovrà essere presentata unitamente alla domanda entro e non oltre il 29 febbraio 2020, pena l'inammissibilità della domanda.

Costituiranno presupposti applicativi per la presentazione della domanda, la dichiarazione dell'azienda di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi.

Sarà ulteriore presupposto applicativo l'osservanza, da parte di tutta l'azienda, delle norme in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro, con riferimento alla situazione presente alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello della presentazione della domanda.

Relativamente all'applicazione della riduzione, nei primi due anni dalla data di inizio dell'attività della PAT, la riduzione è applicata in misura fissa dell'8%. La riduzione ha effetto solo per l'anno di presentazione della domanda ed è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno, in ugual misura per tutte le voci di tariffa.

Dopo il primo biennio di attività della PAT, la percentuale di riduzione del tasso medio di tariffa è determinata in relazione al numero dei lavoratori-anno nel triennio della medesima PAT.

In caso di accoglimento, la riduzione riconosciuta ha effetto per l'anno in corso alla data di presentazione dell'istanza ed è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno.

Certificazione Ohsas 18001 e riduzione del tasso medio di tariffa Inail

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme allo standard BS OHSAS 18001 è uno strumento volontario riconosciuto a livello internazionale e rappresenta il riconoscimento, da parte di un soggetto terzo, che la gestione degli aspetti inerenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro adottata da una organizzazione garantisce, con un ragionevole livello di certezza, la conformità alle cogenti prescrizioni applicabili e che tali aspetti sono disciplinati adeguatamente e continuamente monitorati, al fine di ridurre l'impatto sui lavoratori e perseguire la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Nella sezione A del modulo OT 23, fra gli interventi di carattere generale che portano ad avere direttamente 100 punti, vi sono anche i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificati BS OHSAS 18001:07 o UNI ISO 45001:18, mentre i sistemi di gestione per la responsabilità sociale certificati SA 8000 consentono di ottenere 70 punti.

Allegati: modello OT 23; istruzioni per la compilazione

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI
Tel. 059-894811 – f.vecchi@confapiemilia.it

Dott. Stefano Bianchi
Direttore
Confapi Emilia