N. 048/2020 / CIRCOLARE / Prot. 57.20 / FV

AREA LAVORO – RELAZIONI SINDACALI
12 febbraio 2020

Alle aziende associate

DEFINITE LE REGOLE PER LA PROROGA DI "OPZIONE DONNA"

Facciamo seguito alla nostra circolare n. 9/2020, per segnale come l'Inps, con propria circolare n. 18/2020, ha fornito i dettagli per la proroga di "Opzione Donna" disposta dalla Legge di Bilancio 2020.

In cosa consiste "Opzione Donna"

E' un'agevolazione di carattere pensionistico attraverso la quale possono accedere alla pensione anticipata le lavoratrici che abbiano maturato, entro il 31-12-2019, un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni ed un'età anagrafica pari o superiore a 58 anni (per le lavoratrici dipendenti) ed a 59 anni (per le lavoratrici autonome).

Decorrenza della pensione

Il diritto alla decorrenza della pensione si consegue trascorsi:

a) 12 mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso in cui il trattamento pensionistico sia liquidato a carico delle forme di previdenza dei lavoratori dipendenti;

b) 18 mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti, nel caso in cui il trattamento sia liquidato a carico delle gestioni previdenziali dei lavoratori autonomi.

Le lavoratrici che hanno perfezionato i prescritti requisiti entro il 31-12-2019 possono conseguire il trattamento pensionistico anche successivamente alla prima decorrenza utile.

La decorrenza del trattamento pensionistico non può essere comunque anteriore al 2 gennaio 2020.

Allegati: circolare Inps n. 18-2020

Per ulteriori informazioni: AREA LAVORO-RELAZIONI SINDACALI
Tel. 059-894811 – f.vecchi@confapiemilia.it;

Dott. Stefano Bianchi
Direttore
Confapi Emilia