



Diversity Day 2020

*Edizione unica 2020 - per tutto il territorio nazionale
dal 30 novembre al 15 dicembre*



DIVERSITY DAY È IL PIÙ IMPORTANTE PROGETTO ITALIANO DEDICATO ALL'INSERIMENTO DI PERSONE CON DISABILITÀ E APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE...



NON SOLO CAREER DAY



Diversity Day è anche formazione su temi del diversity management, progetti formativi, formazione finanziata, promozione di attività dedicate alla valorizzazione e al supporto delle diversità, eventi, laboratori esperienziali, eventi sportivi, consulenza agli inserimenti, ricerca e selezione.

Diversity Day è un progetto integrato al servizio di aziende, candidati, università, istituti scolastici superiori e istituzioni.

Diversity Day è il punto di riferimento in Italia per la Responsabilità sociale d'impresa e per la promozione del **diversity management!**



Digital Career Day



CAREER DAY

**riservato all'inserimento lavorativo
di persone con disabilità e
appartenenti a categorie protette**



DIGITAL CAREER DAY 2020

DIVERSITY DAY è il più importante Career Day italiano dedicato alle persone con **disabilità** e appartenenti alle **categorie protette**.

DIVERSITY DAY non è soltanto un luogo privilegiato dove aziende e lavoratori si incontrano e dove avviene il **matching** tra domanda e offerta di lavoro. Gli eventi sono anche un **momento di incontro** tra aziende, università, istituzioni e operatori di settore.

Al **DIVERSITY DAY** i professionisti delle risorse umane imparano e contribuiscono a creare percorsi di valorizzazione delle **diversità** in azienda e ambienti di lavoro inclusivi, in grado di cogliere **nuove sfide** e di affermare responsabilmente il **ruolo sociale** delle organizzazioni.



DIGITAL CAREER DAY 2020

 **Diversity Day** ha deciso di non fermarsi e di impegnarsi con più energia per continuare a garantire l'incontro tra le aziende e i giovani talenti.
Per poter proseguire il progetto che da molti anni offre un contatto diretto tra aziende e candidati, abbiamo deciso di organizzare **un evento interamente digitale**, con molte novità!



Destinatari

Laureati e diplomati con
disabilità e appartenenti a
categorie protette ex L.68/99.



Comunicazione



- Campagne
- Campagne DEM
- Campagne web
- Volantinaggio
- Centri per l'impiego
- Associazione e Onlus
- Università di tutta Italia
- Istituti Superiori
- Consulitori



CAREER DAY 2020

IL FORMAT DELL'EVENTO

Obiettivo: dare alle aziende la possibilità di inserire in organico persone in target per adempiere agli obblighi L. 68/99 entro fine anno; ai candidati la possibilità di incontrare aziende dell'intero territorio nazionale, senza le problematiche legate agli spostamenti ed alla produzione di documenti cartacei.

La suddivisione dei lavori in due momenti:

- **week 30 novembre - 4 dicembre: webinar, chat aziendali e pubblicazione annunci**
- **week 9 -15 dicembre: chat aziendali e colloqui one to one**

30 novembre: webinar di apertura di D. Regolo e A. Tavecchio



La **prima settimana**, che include il 3 dicembre (Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità) è dedicata alla pubblicazione di annunci di lavoro sul sito dell'evento, ai webinar tematici di approfondimento con i partner del DDay (coinvolgeranno in modo facoltativo aziende ed istituzioni e saranno mirati ad un pubblico di candidati con disabilità e alle relative famiglie).



CAREER DAY 2020

IL FORMAT DELL'EVENTO

-  La **seconda settimana** proseguiranno le chat aziendali sul sito Diversityday.it per interagire one to one con il pubblico, verranno inviate le candidature pervenute tramite sito web e organizzate le agende degli appuntamenti per i video-colloqui one to one.
-  La **terza settimana** è dedicata ai colloqui one to one con il supporto delle recruiter di Jobmetoo, degli interpreti LIS, delle Università e delle Associazioni. Ove possibile, verranno anticipati i colloqui nei giorni dal 9 all'11 dicembre della seconda settimana



➔ CAREER DAY 2019 - in sintesi

➔ Diversity Day Milano 2019

- 79 aziende
 - Oltre 650 partecipanti
- Pubblico
- 54% maschi, 46% femmine
 - 59% laureati, 32% diplomati, 9% scuola dell'obbligo
 - 65% italiani, 28% stranieri, 7% non specificato



➔ Diversity Day Torino 2019

- 21 aziende
 - Oltre 450 partecipanti
- Pubblico
- 59% maschi, 41% femmine
 - 56% laureati, 35% diplomati, 9% scuola dell'obbligo
 - 63% italiani, 30% stranieri, 7% non specificato



➔ Diversity Day Verona 2019

- 22 aziende
 - Oltre 300 partecipanti
- Pubblico
- 58% maschi, 42% femmine
 - 55% laureati, 32% diplomati, 13% scuola dell'obbligo
 - 72% italiani, 19% stranieri, 9% non specificato



➔ Diversity Day Roma 2019

- 33 aziende
 - Oltre 600 partecipanti
- Pubblico
- 56% maschi, 44% femmine
 - 57% laureati, 31% diplomati, 12% scuola dell'obbligo
 - 62% italiani, 18% stranieri, 10% non specificato



CAREER DAY 2020

EDIZIONI PRECEDENTI





➔ CAREER DAY 2020

➔ ADESIONE BASE: 2.500,00 € + IVA

- **Logo, company area e job posting pubblicati sul sito dell'evento;**
- **Live Chat:** attiva per tutte le settimane dell'evento o in base alle disponibilità aziendali.
Offre la possibilità di interagire, conoscere e rispondere alle domande di tutti i candidati;
- **Webinar tematici** (opzionale): dal 30 novembre al 4 dicembre si terranno webinar di approfondimento su temi specifici legati ai temi del Diversity & Inclusion con la partecipazione di 5 aziende per ogni sessione;
- Pubblicazione della registrazione dello slot di presentazione sul sito dell'evento (accesso on demand);
- **Colloqui one-to-one** (dal 7 al 15 dicembre). Sulla base delle candidature ricevute saranno fissati dei video colloqui per permettere all'azienda di incontrare e approfondire la conoscenza dei candidati selezionati.

➔ SERVIZI PLUS: 500,00 € + IVA

- **Webinar aziendale: 1 slot della durata massima di un'ora e mezza**, dedicato alla presentazione aziendale, presentazione programmi di inserimento/posizioni aperte, testimonianze, training, interventi di orientamento con la possibilità di contatto diretto con gli utenti attraverso chat, Q&A e sondaggi;
- Pubblicazione della registrazione dello slot di presentazione sul sito dell'evento (accesso on demand);
- invio dei CV dei partecipanti (live streaming + on demand) allo slot di presentazione.





➤ **Servizi di consulenza e progetti personalizzati**



SERVIZI DI CONSULENZA

1. ATTIVITA' DI PRIMA ANALISI E CONSULENZA **gratuita**

** progetti interamente finanziabili.*

2. GESTIONE SINGOLE PROCEDURE:

- Compensazione Territoriale € 500,00
- Esonero € 500,00
- Convenzioni art. 11 € 600,00
- Convenzioni art. 14 * € 4.000,00

(definizione incarico cooperativa, ricerca cooperativa, mediazione tra azienda e cooperativa, verifica procedura)

I servizi possono essere finanziati interamente o in parte con risorse economiche pubbliche)

3. PROGETTI:

- Isola Formativa * € 5.000,00
- Studio e gestione di progetti personalizzati * € a preventivo

4. SERVIZI IN ABBONAMENTO:

- **Disability manager dedicato per un'annualità** € 13.000,00
(intera gestione di tutte le attività riguardanti la disabilità all'interno e all'esterno dell'azienda)
- **Consulenza OPEN annuale** € 4.500,00

(con questo servizio l'azienda può usufruire in qualsiasi momento di consulenze di ogni genere: burocratica, strategica, mediazione, affiancamento al management, formazione, etc.)

Entrambi i servizi in abbonamento comprendono la supervisione e la cura di tutte le procedure previste dai punti di cui sopra

5. In arrivo: MASTER IN DISABILITY MANAGEMENT in collaborazione con le principali Università italiane



Formazione



FORMAZIONE AZIENDALE

- **Formazione Interaziendale**
- **Percorsi di sensibilizzazione e formazione di base**
- **Formazione taylor made per obiettivi specifici**

Diversity Day, un progetto lungo un anno!



FORMAZIONE INTERAZIENDALE

I nostri progetti di formazione interaziendale sono gratuiti per le aziende che partecipano ad almeno un career day, a pagamento per le aziende esterne.

Le sedi della formazione sono due, una a Milano ed una a Roma, entrambi rivolti ad HR, manager di linea e dipendenti; partono da 4 moduli di base e vengono integrati di volta in volta con argomenti suggeriti dalle aziende





FORMAZIONE INTERAZIENDALE

Primo Modulo n°1: APPROFONDIMENTI NORMATIVI: IL JOBS ACT E IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI

Obiettivi: interpretare volontà ed obiettivi del legislatore, aggiornarsi e restare aggiornati su normative e nuove disposizioni

Contenuti: Il D.lgs 151/15 e il suo impatto sulla ex Legge 68/99

Secondo Modulo n°2: INSERIMENTO DI PERSONE CON DISABILITÀ: LINEE GUIDA GENERALI

Obiettivi: comprendere modalità e metodi per l'inserimento di persone con disabilità

Contenuti: Una carrellata esemplificativa di casi di inserimento delle Pcd

Esempio n°3: DISABILITÀ E LAVORO, A TU PER TU COL DISABILITY MANAGER

Obiettivi: Conoscere in modo più approfondito il Disability manager

Contenuti: Chi è e cosa fa il DM. Q&A e casi pratici

Esempio n°4: LE TECNOLOGIE A SUPPORTO DELLA DISABILITÀ

Obiettivi: capire e restare aggiornati sulla tecnologia che può supportare il lavoratore con disabilità durante la sua quotidianità, al lavoro e nella vita privata

Contenuti: Come le nuove tecnologie sono declinate per le diverse disabilità



FORMAZIONE INTERAZIENDALE

Diversity Day offre percorsi formativi strutturati per aziende.

Il prossimo ciclo è previsto a Milano tra marzo e giugno 2021 presso l'Università di Milano Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo.

Tutti gli incontri sono moderati da Daniele Regolo ( Jobmetoo) e si terranno in orario 16.00-19.30.

Indicativamente:

- **Marzo 2021 APPROFONDIMENTI NORMATIVI: IL JOBS ACT E IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI**
Destinatari: HR Manager, manager di linea, manager area legale
Obiettivi: aggiornarsi e restare aggiornati su normative e nuove disposizioni
Contenuti: Il D.lgs 151/15 e il suo impatto sulla ex Legge 68/99
- **Aprile 2021 INSERIMENTO DI PERSONE CON DISABILITÀ: LINEE GUIDA GENERALI**
Destinatari: HR Manager, manager di linea
Obiettivi: comprendere modalità e metodi per l'inserimento di persone con disabilità
Contenuti: una carrellata esemplificativa di casi di inserimento delle Pcd



FORMAZIONE INTERAZIENDALE

- **Maggio 2021 DISABILITÀ E LAVORO, A TU PER TU COL DISABILITY MANAGER**

Destinatari: HR Manager, manager di linea, manager area legale

Obiettivi: Conoscere in modo più approfondito il Disability manager
Contenuti: Chi è e cosa fa il DM.
Q&A e casi pratici

- **Giugno 2021 LE TECNOLOGIE A SUPPORTO DELLA DISABILITÀ**

Destinatari: HR Manager, manager di linea, colleghi, disabili e non

Obiettivi: capire e restare aggiornati sulla tecnologia che può supportare il lavoratore con disabilità durante la sua quotidianità, al lavoro e nella vita privata

Contenuti: come le nuove tecnologie sono declinate per le diverse disabilità

Costi:

- 2.500,00€ evento + ciclo formativo completo, senza limite di partecipanti
- 1.200,00€ solo ciclo formativo, quota fino a 3 partecipanti
- 350,00€ solo ciclo formativo, per singolo appuntamento



PROGETTI DI SENSIBILIZZAZIONE

I nostri progetti personalizzati si fondano sulla concretezza dell'esperienza e sulla piena messa in gioco dei partecipanti.

I temi affrontano svariate tematiche: dalla disabilità visibile/invisibile, alla diversità di genere, alla diversità culturale e religiosa fino al pregiudizio.

Il nostro metodo didattico:

- **Brief iniziale per esporre i concetti base e sensibilizzare i partecipanti sui temi del diversity management**
- **Serie di laboratori esperienziali (composti secondo esigenze, obiettivi e target aziendali)**
- **Debrief per evidenziare e consolidare i concetti chiave propri di ciascun laboratorio**

Alcuni esempi di laboratori: Basket in carrozzina, Cooking, Hockey, Corsa, Calcetto, Dialogo al buio, Cena al buio, Blind recruiting, Teatro, Radio anch'io, e molto altro!





FORMAZIONE TAYLOR MADE

Diversity Day offre alle aziende un ventaglio completo di servizi specialistici per progettare e realizzare percorsi di formazione e consulenza di alto profilo necessari per migliorare e comprendere il Diversity Management in azienda:

- Effettuiamo l'analisi dei processi aziendali, rilevando per ciascuno di essi i fabbisogni formativi, professionali e organizzativi
- Progettiamo piani formativi in risposta alle esigenze di sviluppo aziendale
- Consentiamo alle aziende di ottenere finanziamenti per formazione e consulenza, tramite l'utilizzo di Fondi Interprofessionali e di altri strumenti
- Supportiamo le aziende in fase di gestione e rendicontazione di progetti di formazione finanziata

TUTTI QUESTI INTERVENTI SONO FINANZIABILI E QUINDI A COSTO ZERO PER L'AZIENDA!



DIVERSITY DAY 2020

PARTNER DEL PROGETTO



Value People

People ha Ideato, promosso e organizzato il Diversity Day dal 2007.

Si occupa da oltre venti anni di HR Communication, Media & Communication, IT Services, CSR Management. Lavora al fianco delle Università e del mondo della formazione, favorendo le politiche di placement e promuovendo attività di orientamento e di training per i neolaureati.

Dal 1989 collega il mondo universitario alle aziende, attraverso format quali: Job Forum, Career Day Cattolica, Talenti per l'Eccellenza e Diversity Day.

Jobmetoo

Un'agenzia per il lavoro online per l'attività di ricerca e selezione esclusivamente focalizzata sui lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette. Il nostro team è composto da persone con e senza disabilità, per dimostrare come l'integrazione in azienda possa essere la marcia in più che porta all'eccellenza, oltre i facili slogan.

Portare le potenzialità del recruiting online nel mondo della disabilità è prima di tutto una sfida di civiltà. Il nostro obiettivo è quello di rappresentare un reale contributo al problema della disoccupazione dei disabili, affinché la persona disabile non diventi solo una risorsa per l'impresa ma, attraverso la propria autodeterminazione, anche un motore dell'economia e una nuova linfa per la società.



DIVERSITY DAY 2020

**FANNO PARTE DEL GRUPPO DI LAVORO
ANCHE:**

- **Fondazione Tavecchio**
- **Ordine dei Consulenti del Lavoro Milano**
- **Solidarietà e Servizi**
- **Gruppo Coop A e B – il Portico**
- **IC- Istituto Ciechi di Milano**
- **Right Hub**
- **Auticon**
- **ENS - Ente Nazionali Sordi**
- **Integralavoro**
- **Farfalla Project**
- **Comune di Milano - Centro S. Giusto**
- **Pedius**
- **WOW - Wonderful Work**



DIVERSITY DAY 2020

CONTRIBUISCONO AL PROGETTO:

- **Fondazione Tavecchio** - Consulenza lavorativa, legale, abitativa, formazione professionale con target specifico sull'informatica, servizio trasporti, supporto psicologico. Promozione tematiche di Diversity & Inclusion attraverso laboratori e pratica dello Sport Paralimpico. Per il progetto sviluppa laboratori e attività per accrescere le conoscenze dei manager sulla vita delle persone con disabilità.
- **Ordine dei Consulenti del lavoro di Milano** - (informazione tecnico-burocratica di inserimento al lavoro ed agevolazioni).
- **Right Hub** – Servizi alle aziende relativi all'art. 14 – per il progetto si occupano di consulenza relativa ai servizi in art. 14 e affiancamento agli inserimenti.
- **Solidarietà e Servizi** - (affiancamento all'inserimento lavorativo in azienda).
- **Gruppo Coop A e B, facenti capo a Il Portico**: (fornitura di servizi legati all'art.14 in azienda)



DIVERSITY DAY 2020

CONTRIBUISCONO AL PROGETTO:

- **Istituto Ciechi Milano** - Promuove l'indipendenza, l'autonomia, la scelta di opportunità formative e culturali dei disabili visivi attraverso la ricerca, lo studio, la formazione e l'offerta di servizi necessari per l'educazione, lo sviluppo personale, professionale e la gestione della vita quotidiana. Formazione specifica sulla cecità in azienda, ruoli e metodi di inserimento, tecnologia a supporto, affiancamento agli inserimenti lavorativi.
- **Ens** – Ente Nazionale Sordi - Supporto per l'integrazione delle persone sorde nella società, promozione della crescita professionale, autonomia e piena realizzazione. Per il progetto si occupano di formazione specifica sulla sordità in azienda, tipologie d'impiego e ruoli più idonei, supporto tecnologia, affiancamento agli inserimenti.
- **Integralavoro** – Consulenza, formazione e supporto operativo sulla disabilità psichica ed il benessere negli ambienti di lavoro. Per il progetto si occupa di consulenza specifica sulla disabilità psichica.



DIVERSITY DAY 2020

CONTRIBUISCONO AL PROGETTO:

- **Farfalla project** – Sviluppo tecnologie per il web accessibile. Tool specifici. Supporto tecnico e consulenza informatica per l'accessibilità dei siti web.
- **Comune di Milano** - Centro S. Giusto – Orientamento e formazione al lavoro di persone con disabilità, specializzati nel ritardo cognitivo. Per il progetto si occupano di formazione e supporto agli inserimenti, in particolare per la PMI.
- **Pedius** – Tecnologia per il web specifica per persone sorde. Sviluppa app specifiche per l'utilizzo di servizi telefonici. All'interno del progetto fornisce ad aziende soluzioni per rendersi accessibili anche a persone con disabilità uditive: promozione, vendita e assistenza.
- **Wow - Wonderful Work** – Consulenza e formazione sulla Sindrome di Down in azienda.



DIVERSITY DAY 2020

ALCUNE DELLE AZIENDE CHE CI HANNO GIÀ SCELTO:





Per informazioni e adesioni:

Andrea De Vecchi
andrea.devecchi@starhubconsulting.com
phone: +39 393 898 4382

